

**TÖÖINSPEKTSIOONI TULEMUSKAART 2025**

TULEMUS- VALDKOND	TULEMUSNÄITAJA	MÕÕDIK 2025	%	TULEMUSED
KLIENT	Töövaidluste lahendamisel suureneb kompromissi või lepitusega menetluste osakaal ning edasikaevatud otsuste arv väheneb	1)Kompromisside ja lepituste osakaal on vähemalt 30% kõigist menetlusse võetud töövaidlusasjadest 2) Edasi kaevatakse maksimaalselt 10% otsuseid. 3) Teenusega rahulolu on vähemalt 75% (soovitusindeks) ning kaalutud keskmine hinne on vähemalt 8 (10-palli skaala)		
	Rahulolu järelevalvega	Teenusega rahulolu on vähemalt 75% (soovitusindeks) ning kaalutud keskmine hinne on vähemalt 9 (10-palli skaala)		
	Rahulolu nõustamisteenusega	Nõustamisteenusega rahulolu, sh konsultanditeenusega on vähemalt 75% (soovitusindeks) ning kaalutud keskmine hinne on vähemalt 9 (10-palli skaala)		
	Kaotatud tööpäevade arv väheneb	1) Tööõnnetuse tagajärjel kaotatud tööpäevade arv 100 hõivatu kohta on alla 25. 2) ) Ettevõtete arv, kus juhtub aastas korduvalt tööõnnetusi, on alla 500. 3) Enam kui kolme töövõimetuspäevaga tööõnnetuste arv 100 000 töötaja kohta on alla 500.		
RAHA	Töövaidluste lahendamise efektiivsus	Töövaidluskomisjoni avalduse menetlemise keskmine pikkus (päevades) ei ületa 45 kalendripäeva.		
	Eelarve	1) 10% eelarvekärpe ettepanekud on tehtud ja rakenduvad 1.01.2026. 2) Visioon ja ülevaate koostamine ESF rahade kasutusest kuni 2029. aasta lõpuni, sh mis tegevused peaksid väljuma riigieelarvesse. Sisend on antud MKM ESF vahendite TI-le töstmiseks. 3) Kaardistatud ja esitatud võrdlus järelevalveinspektorite palkadest võrreldes teiste sarnaste ametikohtadega teistes asutustes.		
	Mõistlikud töökoha kulud	Sisend on antud MKMi strateegia ja teenuste asekanstlerile asutuse pinnakasutuse kohta.		
STRATEEGIA	Panus MKMi tööplaani tegevustesse	1) Sisendi andmine õigusloomesse ja valitsuse majanduskasvu ja efektiivsuse nõukoja töösse, sh töövaidluse lahendamise seaduse muutmisesse ja TVK juhatajate hindamise protsessi. 2) Tervisekontrolli otsuste digitaliseerimise protsessis on osaletud ja vajalikus TEIS arendused teinud. 3) TTOS selgituste koostamises osalemine. 4) Sisendi andmine Tööinspektsiooni puudutavates teemades EL tasandi menetlustes, sh e-deklaratsiooni määrus. 5) TLS ja TTOS probleemkohtade kaardistamises osalemine ning halduskoormuse vähendamise kohad kaardistatud, ettepanekud esitatud 6) Esitatud on ettepanekud ja antud tagasiside, kuidas täidetakse uusi EL regulatsioonidest tulenevaid kohustusi (nt palkade läbipaistvuse direktiiv, sunnitud töö määrus).		
	Ennetus - ja teavitustegevuste läbiviimine	1) Teavitustegevusi tehes arvestatakse suuremate õigusloome muudatustega ning võimendatakse MKMi sõnumeid (nt TLS tööaja muudatused). 2) Psühhosotsiaalse ohuteguri maandamiseks on ennetustegevuse üheks osaks on koostöö haiglate, hooldekodude ja lasteasutustega. 3) Teenuste ja järelevalve tulemusmõõdikute seadmiseks on koostööd tehtud välismaiste partneritega, sh EU Tööinspektsioonidega. 4) Tööelu portaali külastatavuse arv keskmiselt on 3500 päevas. 5) Konsultatsiooniteenusega (töökeskkonna, töötervishoiu, vaimse tervise ja töö- ja puhkeaja) hõlmatud ettevõtete arv on vähemalt 150, sh töökeskkonnakonsultanditeenusega vähemalt 100 6) TEIS töövahend on hinnatud, sh on küsitud kasutajate kogemust ja tehtud fookusgruppide arutelud, selgitamaks välja TEIS edasised arenguvajadused kasutajate vaates.		
	Riikliku- ja haldusjärelevalve tegemine	1) Mõõdetud on automaatteavituste mõju ettevõtete käitumisele. 2) Tööinspektsioon arendab psühhosotsiaalsete ohutegurite järelevalve metoodikat. 3) Tööinspektsiooni uuritud tööõnnetuste arv on vähemalt 200, sh vähemalt 100 sihtkontrolli raames. 4) Järelevalvega hõlmatud ettevõtete osakaal töödajatest (aastas) on vähemalt 6%. 5) Analüüsi tulemusel on valitud enim tähelepanu vajavad valdkonnad ning läbi on viidud sihtkontrollid 6) Nutika riskihinde metoodika on väljatöötatud ja vajalik arendus alanud ning andmevahetuse kokkulepped saavutatud. 7) Toetatakse inspektoreid väärtemenetluste läbiviimisel.		
	Digivõimekuse arendamine	1) Ellu on viidud digipöörde kaardil kokkulepitud tegevustest vähemalt 5 erinevat tegevust.		

		2) TEIS teekaart on uuendatud ja juhtrühmas kinnitatud ja arendused elluviidud vastavalt kokkuleppele. 3) Kasutajate rahulolu TEIS teenusega on vähemalt 75% (soovitusindeks) ning kaalutud keskmine hinne on vähemalt 8 (10-palli skaala) 4) Osakaal TEIS riskianalüüsi töövahendit kasutavatest mikroettevõtetest on 50%.		
SISEMINE TÖÖKORRALDUS	Toetav töökeskkond	1) TI töötajate rahulolu on vähemalt 7 palli 10st 2) Vabatahtlik voolavus ei ületa aasta lõpuks 10%.		

#### SOOVITUSINDEKSI VALEM

